

# Manager sous contraintes

02/01/2024



## Objectifs pédagogiques et évaluables

1. Comprendre les nouveaux champs de contraintes du cadre ;
2. Percevoir les stratégies d'ajustement de la contrainte ;
3. Permettre aux équipes de mettre en œuvre des attitudes adaptées face aux contraintes ;
4. Intégrer la dimension culturelle en analysant les contraintes du cadre dans d'autres environnements nationaux

## Points majeurs de contenu

### 1 Les contraintes du manager

- Les nouvelles contraintes du manager public :
  - Reportings, injonctions paradoxales, demandes de performance, contraintes temporelles et budgétaires ...
- Définition, enjeux
- Risques et opportunités

### 2 La gestion des contraintes : autonomie du manager et de l'équipe

- Les marges de manœuvre : définition, identification de ses propres marges et de celles que l'on nous donne
- La mesure et l'anticipation des impacts sur le fonctionnement du service et de l'équipe par l'adaptation

- L'innovation (réduction des dysfonctionnements organisationnels, conduite de groupes projets...)
- La prise de recul par rapport à son métier de manager : l'apport du management situationnel, les styles de management /degré de maturité des collaborateurs
- Les techniques d'ajustement (coping)

### 3 Manager sous contraintes : gérer son temps et déléguer efficacement

- Gérer son temps : analyser son emploi du temps
- Identifier ce qui dépend de soi et ce qui dépend des autres
- Identifier et croiser l'urgent et l'important (matrice d'Eisenhower)
- Éviter les pièges de l'hyper connectivité
- Savoir responsabiliser et déléguer efficacement
- En fonction des profils des collaborateurs avec la matrice des responsabilités, les enjeux (responsabilisation, initiative, innovation) les principes, les étapes
- Les conditions de réussite, les points de vigilance

### 4 Retour d'expérience

- Synthèse de la formation
- Evaluation de la formation : questionnaire et réflexion en fonction des besoins de chacun

**Méthodes pédagogiques :** Apprentissage par l'action en profondeur : techniques et outils pour développer sa capacité à manager sous contraintes


**Modalités d'évaluation :** Evaluation des acquis de connaissances avant formation et à l'issue, et questionnaire de satisfaction

**Public visé :** Cette formation s'adresse aux cadres de la fonction publique, aux managers des services publics, du monde associatif, santé/social et Collectivités territoriales.

**Durée :** 1 jour

**Pré requis :** non

### Conditions et formalités

- Cette formation est disponible en format présentiel ou distanciel
- Facilité d'accès pour les personnes en situation d'handicap 
- Accès dès validation des inscriptions par l'organisme commanditaire

### Tarif

Contactez Passages Professionnels - [contact@passages-pro.fr](mailto:contact@passages-pro.fr) ; 06 32 21 09 68 ; gestion : 06 42 80 44 77