



Annie JANIN

Le déroulement du co-développement simplifié, à distance

✓ Les propositions de sujets

Chacun formule en une phrase son sujet, sur lequel il pense avoir de l'influence. Ce peut être un problème à résoudre, un projet ou un questionnement plus large qui le concerne (exemple pour un manager : je m'interroge sur la notion de courage managérial)

✓ Le choix du sujet

Le groupe choisit parmi les sujets, à partir du critère résonance (Est-ce que cette situation correspond à mes propres préoccupations, situations, projets ?). Ceci pour que le sujet puisse être utile à la majorité des participants. Un seul vote par personne pour un groupe de 10 et +, deux pour un groupe plus petit.

✓ L'exposé de la situation

Le « Client » expose la situation qu'il veut traiter. A ce stade, les « Consultants » l'écoutent sans intervenir.

✓ La clarification

Les « Consultants » questionnent le « Client » pour mieux comprendre la problématique et lui permettre d'approfondir sa propre perception.

✓ Le contrat

Le « Client » définit ce qu'il attend du groupe (exemple : je souhaite savoir comment vous agissez dans ce type de situation, pour me permettre de mieux m'adapter à ce qui se passe.) Après l'avoir écouté sans l'interrompre, les consultants indiquent s'ils acceptent ce contrat (S'ils se sentent en mesure d'y répondre, et non s'ils pensent que c'est le bon contrat).

✓ L'exploration

Les « Consultants » expriment avec bienveillance et sans débattre, leurs perceptions, suggestions, expériences... selon la demande du « Client ». Celui-ci écoute sans intervenir. Et note ce qui l'intéresse.

✓ La synthèse

Le « Client » indique ce qu'il garde parmi les propositions, prend une décision à partir des apports du groupe, et définit son plan d'action. Les consultants l'écoutent sans intervenir.

✓ L'apprentissage

Dans un tour de groupe final, les « Consultants » et le « Client » expriment à tour de rôle, leurs apprentissages et leurs ressentis durant la séance.